

PERFIL DE EGRESO

El egresado del Doctorado en Alta Dirección será capaz de integrar a su práctica profesional los siguientes conocimientos, habilidades y aptitudes:

Conocimientos:

- Métodos de investigación cualitativa y cuantitativa en el área administrativa.
- Diagnóstico e intervención en la organización.
- Comportamiento organizacional y modelos de negocio.

Habilidades:

- Toma de decisiones administrativas usando criterios para el desarrollo institucional.
- Evaluar el entorno de la institución para proporcionar alternativas de solución enfocadas a desarrollar la efectividad y productividad de la organización.
- Utilizar los principios de la administración estratégica en el diseño de una metodología en la búsqueda de mejorar el actuar de una empresa.

Aptitudes:

- Comportamiento ético.
- Honestidad en la toma de decisiones.
- Compromiso con la mejora continua de las instituciones.
- Interés por el trabajo en equipo.

INVERSIÓN

Por seguridad, no aceptamos pagos en efectivo. Pregunta por nuestras formas de pago.

Inscripción: _____

Colegiatura: _____

Cuota Académica: _____

(222) 246 50 05
(222) 242 47 00

Lomas de Angelópolis
Lateral Sur de la Vía Atlixcáyotl #7007

Universidad Interamericana
Universidad Interamericana Puebla

222 486 6043

EL FUTURO ES AHORA

Doctorado en ALTA DIRECCIÓN

RVOE : 20221037
Modalidad: Mixta | 8 trimestres

lainter.edu.mx



PERFIL DE INGRESO

El candidato a estudiante del Doctorado en Alta Dirección debe presentar un perfil específico para poder enriquecer el proceso de formación. Este perfil se forma a partir de habilidades, destrezas, aptitudes y hábitos del candidato. Cada uno de estos puntos se enlistan a continuación:

Conocimientos:

- Diseña proyectos de investigación para atender problemas del contexto con base en el paradigma cuantitativo o cualitativo.
- Enfrentar problemas y establecer el origen de la situación, para tomar decisiones con un enfoque de Alta Dirección.
- Desarrollar estrategias que permitan la búsqueda, organización y sistematización de la información para la toma de decisiones.
- Elabora artículos académicos básicos para expresar ideas personales de manera argumentada.
- Colabora en proyectos de investigación para atender demandas sociales sobre asuntos relacionados con la alta dirección.
- Demuestra respeto hacia las instituciones y la autoridad de manera integral para cooperar en la resolución de problemas del contexto.
- Ejerce su profesión con honestidad para atender problemas laborales y personales.

Habilidades:

- Capacidad de análisis.
- Capacidad crítica.
- Pensamiento independiente.
- Capacidad de deducción e inducción.
- Administración efectiva del tiempo.
- Capacidad para administrar proyectos.
- Capacidad de trabajar de forma individual.

Aptitudes:

- Asume posturas personales sobre la actual situación estructural del país para desarrollar un pensamiento crítico y propositivo.
- Manifiesta interés por los problemas relacionados con la alta dirección como estrategia de aprendizaje para el desarrollo profesional permanente.
- Tiene una visión en conjunto de los principales problemas de las organizaciones para detectar sus principales necesidades.
- Participa en trabajos relacionados con la dirección de instituciones públicas o privadas, de gobierno, educativas, de salud o de administración para alcanzar un impacto económico en la sociedad.



OBJETIVOS

Generar en el estudiante un pensamiento estratégico, autónomo y propositivo, que le permita desarrollar y aplicar innovación en las organizaciones, así como la investigación y la transferencia del conocimiento como práctica continua en área de la administración de instituciones, de gobierno, de salud, o de empresas en general, fortaleciendo los procesos internos de la alta dirección que permitan entender, estructuralmente y de raíz, el cumplimiento de la misión institucional y del crecimiento de la organización.



PLAN DE ESTUDIOS

1

PRIMER TRIMESTRE

- Desarrollo del pensamiento complejo y estratégico
- Prospección de la globalización en sociedades complejas

2

SEGUNDO TRIMESTRE

- Transformación digital
- Filosofía y comportamiento de las organizaciones

3

TERCER TRIMESTRE

- Innovación empresarial
- Esquemas de liderazgo organizacional

4

CUARTO TRIMESTRE

- Incertidumbre en la sociedad líquida
- Atracción y gestión del talento

5

QUINTO TRIMESTRE

- Modelos exponenciales en la dirección
- Diseño de investigación I

6

SEXTO TRIMESTRE

- Protocolos de negociación efectiva
- Diseño de investigación II

7

SÉPTIMO TRIMESTRE

- Revoluciones Industriales
- Tesis I

8

OCTAVO TRIMESTRE

- Paradigmas Laborales
- Tesis II

Al concluir el estudiante recibirá diploma de especialidad y el grado de maestría avalados por la Secretaría de Educación Pública Federal



ADMINISTRACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

El programa del Doctorado en Alta Dirección de tipo rígido y está organizado en dos ejes disciplinares: instrumentales (5 materias), de especialización (11 materias). Se cursará por trimestres, con un mínimo de una asignatura y un máximo de dos por trimestre. El doctorado se cursará en mínimo 2 años, máximo 4 años y de manera rígida, acreditando un total de 8 trimestres. El alumno recibirá desde el comienzo del programa el mapa curricular con las asignaturas por cursar, el número de créditos y las horas de trabajo, con académico e independientes, contempladas en el mismo.



DOCUMENTACIÓN

♦ Se requieren documentos en extracto original y dos copias

- Acta de Nacimiento Electrónica
- Presentar Identificación Oficial (INE, Cartilla Militar, VISA, Pasaporte o Licencia de Manejo)
- Copia de Título Profesional, por ambos lados
- Copia de Cédula Profesional, por ambos lados
- CURP impresión de la página <https://www.gob.mx/curp/>
- Certificado de estudios de nivel de estudios anterior legalizado