

**Modalidad:**

Remota,  
híbrida o  
presencial.

**Curso:**

On Boarding  
Working  
World

**GO WOW**

**Duración:**

40 horas

*Preguntas a las que responde:*

*Catedráticos*

¿Te has percatado de la cantidad de egresados que no encuentran su talento potencial laboral?

¿Estás consciente de la cantidad de alumnos que cambian de trabajo constantemente?

Como autoridad universitaria, ¿te sientes frustrado al ver el presente de tus alumnos y sientes sus fracasos como tuyos?

¿Has visto la falta de asertividad que sufren en su comunicación con sus superiores?

¿Te gustaría apoyarlos mas allá de la labor académica que realizas hoy en día?

*Nuevos ingresos al mundo laboral*

¿Sientes que tu jefe no te entiende y peor aún, no entiendes porque tu jefe actúa como lo hace?

¿Crees que tu trabajo es rutinario y aburrido?

¿En ocasiones piensas que no se te vinieron a la cabeza las palabras adecuadas?

¿Te has sentido desmotivado, desganado y piensas que este trabajo no es para ti?

La presión desmedida, largas horas en la oficina, retribuciones, demasiadas responsabilidades.... ¿son las constantes en tu lugar de trabajo?

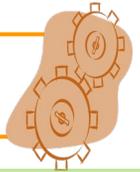
❖ *Objetivo general*

Preparar jóvenes universitarios recién egresados y en campo, en las habilidades y competencias laborales requeridas para emprender cargos bajo los lineamientos empresariales y adaptación personal de cara a una "realidad laboral" a través de talleres certificados con validez del CONOCER que incluyen asesorías tipo coaching que les facultan en su integración a la esfera laboral con la ACCOUNTABILITY. Con el fin de superar los niveles de actuales de universitarios colocados en empresas y con el reconocimiento formativo de su alma mater.

### ❖ *Contenidos:*

- ❖ En preparación para el mundo laboral desde la entrevista
- ❖ Y tu, ¿con que cuentas? Inventario de habilidades, laborales y personales, inter generacionales y de comunicación.
- ❖ ¿Trabajo en equipo o equipo de trabajo?
- ❖ ¿Qué tan inteligente eres? ¡te ayudo a ser mas!
- ❖ Módulo opcional de certificación internacional

### *Metodología*



*El curso incluirá actividades Role Play grabadas para consulta y comparación durante el curso, dinámicas de sensibilización y de motivación, videos y otros recursos didácticos para su mejor comprensión y ejemplificación.*

*Las dinámicas consideradas son:*

- *Sensibilización visualización (manejo emocional del participante para lograr apertura a un cambio conductual mostrando buenas acciones que han marcado su vida y como las refleja de cara al cliente).*
- *Los resultados de las dinámicas anteriores fomentan el hacer la vida mas agradable, ser mas paciente y amable, crear mejores relaciones humanas, ser un buen servidor, agradecer a quienes nos brindan apoyo, lealtad a la marca*
- *3 dinámicas diferentes para el desarrollo de habilidades y talentos comerciales.*
- *Role Play inicial grabado, (para tener un punto de comparación)*
- *Role Plays parciales para practicar lo aprendido.*
- *Energizadores*
- *Caso práctico*

### *La trilogía de afectación*

Es de extrema importancia entender el alcance que tiene este taller de desarrollo de habilidades ya que afecta de manera directa a 3 esferas importantes y que son los siguientes:

- **La universidad**

La importancia de tener una imagen competitiva para captar mas y mejor matrícula es muy importante, una de las maneras de hacerlo es creando redes de ventas de boca en boca por parte de referencias de nuestros propios ex alumnos y el agradecimiento de tener un mejor presente comparado con su propio pasado. El taller WOW ayuda a las empresas a conseguir este efecto al hacer que sus alumnos tengan un mejor futuro que los egresados de otras instituciones por estar mejor preparados para la esfera laboral en habilidades y conocimientos.

- **La estirpe empresarial**

Evitar la rotación de personal y sus altos costos, mantener una plantilla estable y comprometida, tener gente confiable, capaz, útil, proactiva y que sepa comunicarse eficientemente, trabajar en equipo, manejar conflictos interpersonales y etc. Son aspectos que todo empresario agradece, necesita y busca, haz que los empresarios recomienden y busquen a tus exalumnos para contratarlos.

- **Los egresados**

Siempre deseosos de encontrar el mejor trabajo, donde el jefe sea algo mas que un líder, quieren trabajar donde se sientan cómodos y libres, de lo contrario, empezarán a crear un C.V. con alta rotación que no es bien vista por muchos empresarios, de hecho, para el entrevistador contratante, manifiesta inestabilidad, inmadurez y desconfianza. Los egresados aprenderán a vivir felizmente en el mundo laboral adecuando su forma de actuar, de ser y de vivir en dicha esfera, consiguiendo un alto y gran beneficio en cuanto a desarrollo personal, crecimiento laboral, estabilidad laboral y económica, aprenderán a que se puede forjar el camino de la vida con un poco de voluntad y conocimiento.

### *Costos y requerimientos*

El costo del diplomado WOW tiene una fluctuación en su costo que va desde los \$4,500.00 mas IVA hasta los \$8,500.00 mas IVA. Por participante.

¿A qué se debe esta fluctuación?

Responde a las condiciones que existan en el convenio de colaboración de la universidad con nosotros Quality Academy. Dichas condiciones son las siguientes:

- 1.- El taller se planea virtual o presencial, en caso de ser presencial, ¿contaremos con un aula, cañón proyector, pantalla, sillas, mesas o butacas y demás instalaciones necesarias para el correcto desarrollo del diplomado? En caso afirmativo, no habría gasto y bajaría el precio del diplomado al egresado.
- 2.- ¿El egresado optará por la certificación internacional de competencia laboral (CONOCER) y el proceso de evaluación? En caso negativo, no habría gasto y bajaría el precio del diplomado al egresado.
- 3.- El tamaño del grupo deberá ser de mínimo 15 personas y máximo de 25 personas dependiendo del tamaño del aula.